

ĮVAIROVĖS, LYGIATEISIŠKUMO, ĮTRAUKTIES (DEI) IR LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

- Nustato Banko principus ir įsipareigojimus dėl lygių galimybių bei DEI ir gaires jų įgyvendinimui.
- Politikos tikslas – užtikrinti pagarbią, nediskriminacinę darbo aplinką ir aiškią pažeidimų nagrinėjimo tvarką.
- Bankas įsipareigoja DEI, taiko nulinę toleranciją netinkamam elgesiui ir užtikrina atsakomybę už politikos pažeidimus.

Lygios galimybės ir nediskriminavimas

Bankas visoje savo veikloje taiko lyčių lygybės ir nediskriminavimo principus, užtikrindamas sąžiningą elgesį, lygias galimybes ir pagarbą žmogaus teisėms, nepriklausomai nuo asmens tapatybės bruožų. Darbuotojams užtikrinamos lygios galimybės įdarbinimo, profesinio tobulėjimo, mokymų, karjeros, darbo užmokesčio ir saugių darbo sąlygų srityse, taikant objektyvius kriterijus, skatinant įtraukią lyderystę, užtikrinant apsaugą nuo priekabiavimo ir atsakomųjų veiksmų bei taikant darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą palaikančias priemones ir pagrįstą pritaikymą asmenims su negalia. Iš darbuotojų tikimasi pagarbaus elgesio, įvairovės ir įtraukties principų laikymosi bei lygių galimybių reikalavimų vykdymo.

Įvairovė

Bankas puoselėja įvairovei palankią ir įtraukią darbo aplinką, vertindamas skirtingas kompetencijas, patirtis ir požiūrius bei skatindamas lygų ir nediskriminacinį elgesį. Bankas siekia didinti nepakankamai atstovaujamos lyties atstovavimą, taikydamas sąžiningus ir objektyvius atrankos, profesinio tobulėjimo ir paveldimumo planavimo procesus, pagrįstus nuopelnais, ir reguliariai stebi su įvairove susijusius iššūkius, juos sprendamas taikydamas tinkamas priemones, dialogą ir informuotumo didinimo iniciatyvas, laikydamasis galiojančių teisės aktų.

Lygiavertiškumas

Bankas skatina lygias galimybes ir sąžiningą elgesį, užtikrindamas, kad su įdarbinimu susiję sprendimai nebūtų grindžiami asmeninėmis savybėmis, ir nuolat tobulindamas, stebėdamas bei koreguodamas savo praktiką, siekdamas užkirsti kelią nepagrįstiems skirtumams, laikantis teisės aktų reikalavimų.

Įtrauktis

Bankas skatina įtraukią ir pagarbą organizacinę kultūrą, tikisi iš visų darbuotojų įtraukiančio ir profesionalaus elgesio bei, kai tai leidžia teisės aktai, taiko lanksčias darbo organizavimo formas, siekdamas palaikyti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir darbuotojų išlaikymą.

Pastaba: tai yra vieša santrauka. Visais atvejais taikoma pilna Įvairovės, lygiavertiškumo, įtraukties (DEI) ir lygių galimybių politika.

