

MITMEKESISUSE, VÕRDSUSE, KAASATUSE (DEI) JA VÕRDSETE VÕIMALUSTE POLIITIKA

- Kirjeldab panga põhimõtteid ja kohustusi võrdsete võimaluste ning DEI valdkonnas ning annab juhised nende rakendamiseks.
- Poliitika eesmärk on tagada lugupidav ja mittediskrimineeriv töökeskkond, kaitsta töötajate õigusi ja kehtestada rikkumiste käsitlemise kord.
- Pank on pühendunud DEI-le ja võrdsetele võimalustele, tagab teenetel põhineva töökeskkonna, rakendab nulltolerantsi sobimatu käitumise suhtes ning kohaldab rikkumiste korral distsiplinaarmeetmeid.

Võrdsed võimalused ja mittediskrimineerimine

Pank rakendab kõigis tegevustes soolise võrdõiguslikkuse ja mittediskrimineerimise põhimõtteid, tagades õiglase kohtlemise, võrdsed võimalused ja inimõiguste austamise sõltumata isiku identiteeditunnustest. Töötajatele tagatakse võrdne juurdepääs värbamisele, arengule, koolitustele, karjäärivõimalustele, töötasule ja ohututele töötingimustele, mida toetavad objektiivsed kriteeriumid, kaasav juhtimine, kaitse ahistamise ja vastumeetmete eest ning meetmed nagu töö- ja eraelu tasakaalu toetamine ja mõistlikud kohandused puuetega inimestele. Töötajatelt oodatakse lugupidavat käitumist, mitmekesisuse ja kaasatuse põhimõtete järgimist ning võrdsete võimaluste nõuete täitmist.

Mitmekesisus

Pank loob mitmekesisust toetava ja kaasava töökeskkonna, väärtustades erinevaid pädevusi, kogemusi ja vaatenurki ning edendades võrdset kohtlemist ja mittediskrimineerimist. Pank soovib suurendada alaesindatud soo esindatust, rakendades õiglast, teenetel põhinevat värbamist, arendamist ja järelkasvu planeerimist, ning jälgib regulaarselt mitmekesisusega seotud väljakutseid, lahendades neid sobivate meetmete, dialoogi ja teadlikkuse tõstmise algatuste kaudu kooskõlas kehtivate õigusaktidega.

Võrdsus

Pank edendab võrdseid võimalusi ja õiglast kohtlemist, tagades, et tööalased otsused ei põhine isikuomadustel, ning täiustab, jälgib ja kohandab oma praktikaid, et vältida põhjendamatu erinevusi vastavalt õigusaktide nõuetele.

Kaasatus

Pank edendab kaasavat ja lugupidavat töökultuuri, ootab kõigilt töötajatelt kaasavat ja professionaalset käitumist ning pakub võimalusel ja seaduse piires paindlikke töökorralduse lahendusi, et toetada töö- ja eraelu tasakaalu ning töötajate püsimist.

Märkus: tegemist on avaliku kokkuvõttega. Kõigil juhtudel on määrav täielik Mitmekesisuse, võrdsuse, kaasatuse (DEI) ja võrdsete võimaluste poliitika.

