

TVARUMO STRATEGIJA

Tikslas

Strategija nustato Banko tvarumo viziją, vertybes ir aukšto lygio ASV (aplinkos, socialinius ir valdymo) tikslus, integruojant MVĮ (mažoms ir vidutinėms įmonėms) reikšmingus ekonominius, socialinius ir aplinkosaugos aspektus į Banko esminį veiklos modelį. Ji papildo ASV rizikos valdymo politiką, Rizikos apetito sistemą, ICAAP ir Įmonės rizikos valdymo politiką, ir taikoma proporcingai, atsižvelgiant į Banko specializuotą, tikslinę B2B/MVĮ veiklos kryptį.

Vizija ir misija

Bankas siekia pozicionuoti save kaip partnerį perėjime nuo iškastiniu kuru pagrįstos prie ekologiškai tvarios ekonomikos (atsižvelgiant į ES žaliąjį kursą), padedant MVĮ klientams stiprinti atsparumą per sąžiningas faktoringo, kreditavimo ir kitas finansines paslaugas, kartu skatinant finansinį raštingumą ir tvarumo suvokimą.

Pagrindinės vertybės

Sąžiningumas, Inovacijos, Ilgalaikis požiūris, Pagarba ir Ekonominio augimo skatinimas — kiekviena vertybė įgyvendinama per konkrečias praktikas, tokias kaip etiškas skolinimas, skaitmeninės inovacijos, ilgalaikiai santykiai su klientais bei parama MVĮ konsultacijoms ir žaliosioms investicijoms.

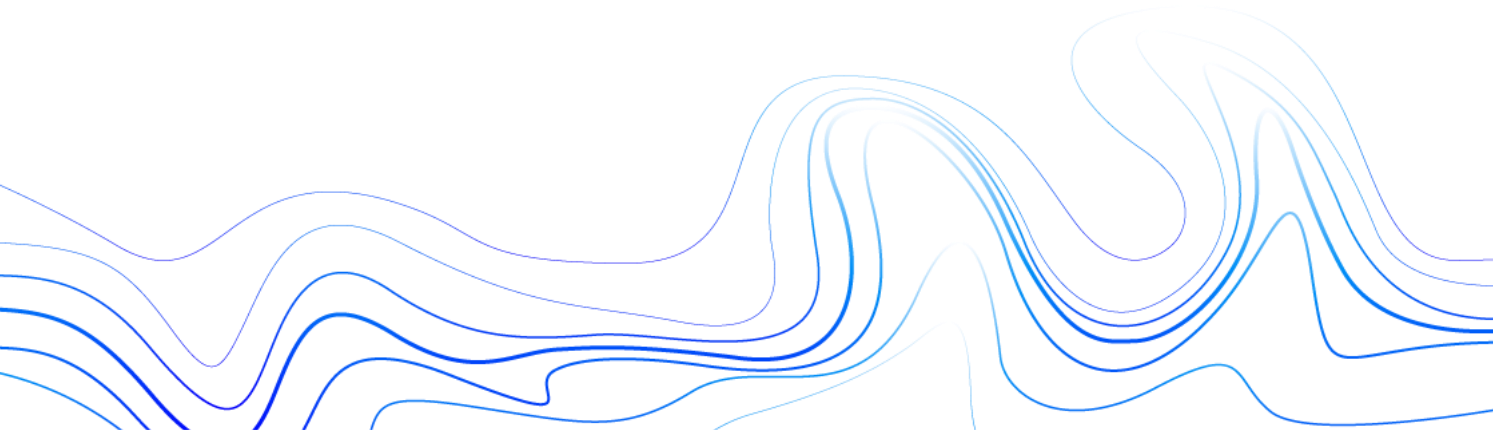
Suderinamumas su DVT ir ASV prioritetai

Bankas siekia penkių JT darnaus vystymosi tikslų (DVT):

- 7 (Prieinama ir švari energija)
- 8 (Padorus darbas ir ekonomikos augimas)
- 9 (Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra)
- 12 (Atsakingas vartojimas ir gamyba)
- 13 (Klimato politika)

Šie tikslai atspindi trijose ASV prioritetinėse srityse:

- **Aplinka – Dekarbonizacija:** 1–3 apimties ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) emisijų mažinimas, atsinaujinančios energetikos ir mažo anglies dioksido kiekio pertvarkos finansavimas.
- **Socialinė sritis – Darbuotojai:** gerovė, įsitraukimas, sąžiningos ir saugios darbo sąlygos.
- **Valdysena – Klientai:** sąžiningumas, skaidrumas ir skaitmenizacija santykiuose su klientais.



finora bank

Aplinkosaugos įsipareigojimai

Laipsniškas 1–3 apimties emisijų matavimas (pagal ŠESD protokolą / PCAF), žalingų sektorių finansavimo atsisakymas, didesnis atsinaujinančios energetikos finansavimas, skaitmenizuota veikla be popierinių dokumentų, periodinė klimato scenarijų analizė, kurios rezultatai integruojami į ICAAP ir rizikos apetitą.

Socialiniai įsipareigojimai

Darbo teisės ir žmogaus teisių standartų laikymasis, nediskriminavimas ir priekabiavimo netoleravimas, sąžininga įdarbinimo, paaukštinimo ir atlygio praktika, darbuotojų tobulėjimo galimybės ir hibridinio darbo privalumai, taip pat parama MVĮ klientams per finansinį raštingumą ir sąžiningas skolinimo sąlygas. Pažeidimams pranešti galima naudotis informavimo (whistleblowing) mechanizmais.

Valdysenos įsipareigojimai

Nulinė tolerancija korupcijai, kyšininkavimui ir pinigų plovimui; lieknas, bet efektyvus ASV valdymas, proporcingas Banko MVĮ orientacijai; ASV rizikos integracija į įmonės rizikos valdymą ir trijų gynybos linijų sistemą; vienodas ir skaidrus bendravimas su suinteresuotomis šalimis.

Pastaba: tai yra vieša santrauka. Visais atvejais taikoma pilna Tvarumo strategija.

